

Новое в законодательстве по охране труда по состоянию на 01.11.2020 года

1. Федеральный закон от 31.07.2020 N 261-ФЗ "О внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации".

В статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации следующие изменения:

"Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.";

"Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом."

2. Постановлением Правительства РФ от 11.06.2020 N 849 внесены изменения в постановление Правительства РФ от 03.04.2020 N 440 "О продлении действия разрешений и иных особенностях в отношении разрешительной деятельности в 2020 году".

Согласно изменениям:

2.1. Обучение по охране труда в обучающих организациях, непосредственно в самой организации и обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим должно проводиться не позднее 3 месяцев с даты:

назначения на соответствующую должность (работу);

перевода на другую работу, если исполнение трудовых обязанностей на данной работе требует проведения такого обучения.

2.2. Срок обучения по охране труда или проверки знаний требований охраны труда работников организаций, истекающий в период с апреля по сентябрь 2020 года, продлевается до 1 октября 2020 года.

2.3. Срок действия результатов проведения специальной оценки условий труда, истекающий в период с апреля по сентябрь 2020 года, продлевается до 1 октября 2020 года.

3. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 30.06.2020 N16 утверждены санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1/2.4.3598-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)".

Постановлением утверждены а) общие санитарно-эпидемиологические требования, направленные на предупреждение распространения COVID-19 в образовательных организациях, и б) дополнительные санитарно-эпидемиологические требования, направленные на предупреждение распространения COVID-19 в отдельных организациях.

Установлено, что в условиях распространения COVID-19 санитарные правила применяются в дополнение к обязательным требованиям, установленным для организаций государственными санитарно-эпидемиологическими правилами и гигиеническими нормативами.

Правила ступают в силу с момента опубликования и действуют до 1 января 2021 года.

4. Приказом Минтруда России от 27.04.2020 N 213н внесены изменения в приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению".

Изменениями предусмотрено, что:

Организация, проводящая специальную оценку условий труда (СОУТ), до начала выполнения работ, но не позднее чем через 5 рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора, обязана получить в Федеральной государственной информационной системе идентификационный номер предстоящей СОУТ и сообщить его работодателю до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда.

Индивидуальный номер рабочего места при внеплановой и (или) повторной СОУТ должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места.

Отчет должен быть утвержден председателем комиссии по проведению СОУТ в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ.

5. Внесены изменения в подпункт 3.2.2.4 Перечня факторов, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры...№., на основании совместного приказа Минтруда России и Минздрава России от 03.04.2020 N 187н/268н.

Согласно указанным изменениям с 24 мая 2020 года работа за компьютером более 50% рабочего времени не является основанием для обязательных медосмотров. Обязательные медосмотры должны проводиться, только если на рабочем месте превышен предельно

допустимый уровень электромагнитного поля широкополосного спектра частот.

6. Приказом Министерства здравоохранения РФ от 13 декабря 2019. №1032н внесены изменения в приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры...№.

Внесены изменения в Приложения 1, 2 и 3. Теперь измененные пункты содержат следующие нормы.

Список процедур, обязательных для всех категорий, стал больше и перенесен в п. 9.1 Приложения.

Согласно п. 6.1 Приложения 3 у медперсонала теперь есть возможность учитывать некоторые данные медосмотров, проведенных ранее (если сроки не превышают один год). В частности, при периодическом или предварительном медосмотре можно учитывать:

- результаты диспансеризации;

- результаты прошлых медосмотров (предварительных и периодических);

- результаты иных медосмотров.

Эти нововведения позволят сократить расходы на оплату проведения диспансеризаций, особенно в тех организациях, где сотрудники работают по совместительству или есть постоянная текучка кадров. Однако при наличии у работника, проходящего медосмотр, документально подтвержденных показаний для повторных исследований, данные прошлых осмотров не учитываются.

Также новым Приказом закреплена возможность получения дополнительной информации о здоровье обследуемого работника в медицинских учреждениях по месту жительства (или прикрепления).

Согласно п.2 и п. 3 Приложения 3 целями проведения периодического медосмотра также является формирование групп риска по развитию заболеваний, которые могут препятствовать выполнению определенных работ.

Паспорт здоровья теперь не заполняется. Все результаты исследований, анализов и заключения специалистов вносятся в медкарты по форме, утвержденной приказом Минздрава от 15 декабря 2014 г. № 834н.

Оформление Заключения по результатам медосмотра.

В заключении указывается группа здоровья, если не выявлено никаких противопоказаний. Или перечисляются виды работ и вредные факторы, в отношении которых есть противопоказания. Председатель врачебной комиссии, проводившей медобследование, подписывает Заключение, указывая свою фамилию и инициалы, и заверяет документ печатью организации.

При проведении предварительного осмотра четыре экземпляра Заключения не позднее пяти рабочих дней:

выдаются работнику, проходившему обследование;

направляются работодателю;

вносятся в медкарту, которая оформляется в организации, где проходил медосмотр;

направляются в медучреждение, к которому прикреплен работник (например, по месту жительства).

Это позволяет работодателю оперативно получать данные медицинских обследований работников и минимизирует риски подделки Заключений.

При проведении периодического осмотра пять экземпляров Заключения не позднее пяти рабочих дней:

отправляются работодателю;

выдают работнику;

направляют в медучреждение по месту жительства или прикрепления работника;

приобщают к медкарте, которую заводят на работника в месте прохождения медосмотра;

с письменного согласия работника по официальному запросу направляют в ФСС.

П. 19 Приложения 3 содержит указание на необходимость учитывать результаты специальной оценки условий труда.

С 01.07.2020 г. работникам, занятым на вредных производствах (подкласс 3.1-3.4 и класс 4) первый периодический осмотр будет проводиться после пяти лет стажа, а последующие – один раз в пять лет. Осмотры будут проводиться в центрах профпатологий.

Также строго оговорены сроки проведения медосмотров для сотрудников с заключениями о предварительном диагнозе профзаболевания. Таких работников необходимо направлять в центры профпатологии в течение одного месяца после зафиксированного подозрения о связи заболевания и профессиональной деятельности.

7. Минтруд России в письме от 01.10.2020 N 14-2/10/ФС-1503 разъяснил, обязан ли работник проходить тест на COVID-19 или представлять справку, подтверждающую его отрицательный результат.

В письме Минтруда отмечено, что в соответствии с абзацем 7 части первой статьи 88 Трудового кодекса РФ работодатель не вправе запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции.

Указанное, согласно позиции Минтруда России, свидетельствует об отсутствии у работодателя правовых оснований требовать от работника справку, подтверждающую отрицательный результат тестирования на COVID-19, как и само прохождение теста.